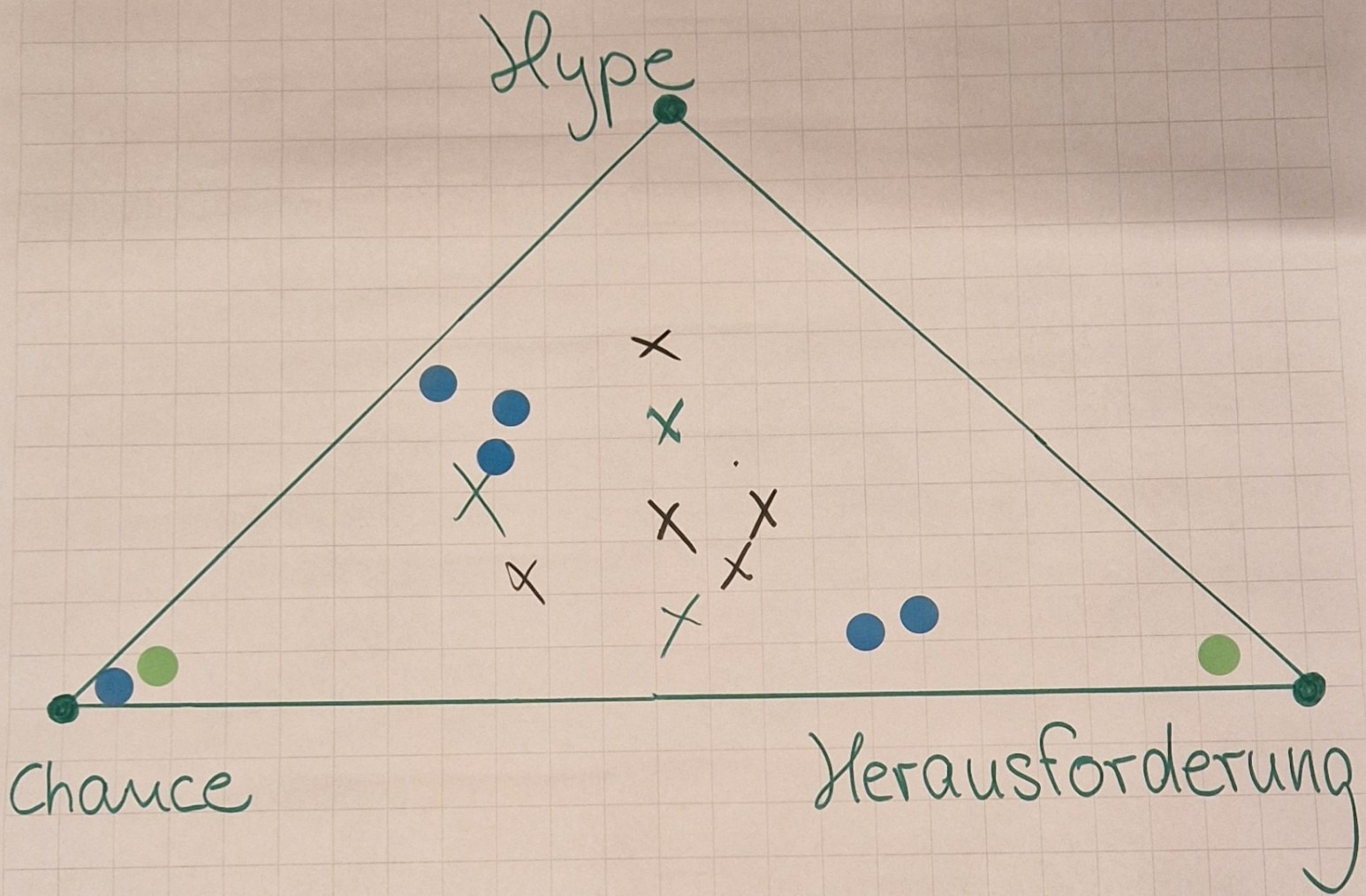
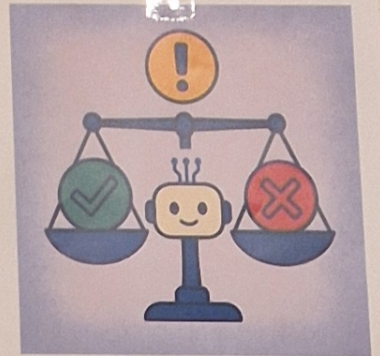


KI in der Weiterbildung...?



=> Stimmungsbild



Dieses Bild wurde mit KI generiert.

Erfahrungen

Dilemma: Politiker*innen einladen oder nicht?
Bühne geben vs. Auseinandersetzung ermöglichen

Störungen von: Veranstaltungssprung + -durchführung
Sicherheitsgefühl nimmt ab

Dilemma: Wo sind Grenzen d. Auseinandersetzung
zu ziehen?

Hausrecht, Raumvergabe plötzlich
politische Themen

APD-Vertreter*innen / Anhänger in Foren o. Teams
wie damit umgehen? ("systemimmanent")

Angriffe, Verbalattacken, Schmierereien,
Drohungen, Disziplinarausschreibungen

Dilemma: Offenheit + Diskurs vs. Notwendigkeit
von "safe spaces" für TX
(auch: Dokumentations- + Transparenzpflichten)

Dilemma: "Buzz-Words" vermeiden o. verteidigen?
z.B. bei Aufgstellung
Unterscheidung d. APD u. Foren

Was hilft?

→ Keine Politiker*innen einladen, sondern
Expert*innen

→ Kooperationspartner*innen finden, die "unverwundbar" sind + Verantwortung übernehmen
Schulterschluss m. anderen Organisationen + Politikern

→ Fortbildungen ("Mit Rechten reden")

→ Regeln festlegen (z.B. in Foren) o. Teams

→ Zeitbild + Leuchtturmlinien festlegen
+ öffentlich machen

→ Awareness-Konzepte
Sicherheits-Konzepte

→ Gut vorbereitet / geschult sein

→ Grenzen festlegen (z.B. Verhaltensregeln)

Welches Thema sollte das Land NRW oder die Bezirksregierung angehen?

Was sind die 3 größten Hindernisse bei meiner Arbeit?

Wo können wir voneinander lernen?

Wo wünsche ich mir Infos und Erfahrungen von anderen?

Emanzipatorische Personal-führung

In welchen Bereichen können Andere von mir und uns lernen?

Worin ist meine Einrichtung richtig gut?

Wo wünsche ich mir mehr Hilfe und Unterstützung?

Welche aktuellen Herausforderungen sehe ich in meiner Leitungsrolle?

Was ist das herausforderndste an meiner Aufgabe?

Was sind die 3 größten Freiheiten bei meiner Arbeit?

Was ist für mich momentan die größte „Knacknuss“?

Welche Fortbildung oder Schulung wünsche ich mir?

Wo sind andere Einrichtungen anders als meine?

Auf welches Thema habe ich Lust? Was will ich bearbeiten? ohne Sachzwänge

Zu welchem Thema würde ich mich gerne mit anderen vernetzen?

Was ist anders als früher?

Was ist meine Vision für meine Einrichtung?

Bei wem hole ich mir Ratschläge, wenn ich mal nicht weiter weiß?

Was macht es mir leichter, dass ich als Leitung neu bin?

Wo wünsche ich mir mehr Vertrauen und Freiheiten?

Mit wem sollte ich mich vernetzen?

Wo wünsche ich mir klarere Regeln?

Was würde mir in meiner Leitungsrolle helfen?

Was macht mir bei meiner Arbeit am meisten Spaß?

Mit wem will ich mich vernetzen?

Was können wir voneinander lernen? - 1 -

- inhaltliche Neuausrichtung
z.B. EDV-Bereich
 - Erfahrungen / Wissen zur Förderulisse
 - ↳ Information
- Teilnehmer werden Akquize
- Image der vhs / der Einrichtung in der Stadtgesellschaft / Öffentlichkeit
- bildungsferne Zielgruppen erreichen, nicht nur Bildungsbürger
- Erwachsenen-Sozialarbeit der Begegnung / persönlichen Weiterentwicklung
- Welche Rolle habe ich als Leitung, Management-Kommunikationsexperte, HPM, Verwaltungskraft, Seelsorge, Fürsorge, Zuhören, Allraunder

Voneinander Lernen - Teil 2

- wie arbeiten andere Träger?
- Einnahmeseite nach oben treiben
- Ausgaben reduzieren, ohne Qualität einzubüßen
- gemeinsames Entwicklungs- Forschungsprojekt „Wie kann man Teilnehmende generieren und halten“ mit Förderung vom BMBF oder Land
- Netzwerkarbeit: Es steckt „Arbeit“ drin.
- über Kreativität und Vernetzung alleine ist nicht viel Luft nach oben
- wie werden wir sichtbarer?
- Zugang in ländlichen Gebieten
- Träger kennen sich untereinander noch nicht so gut.

2

emanzipatorische - 1 - Personalführung / flache Hierarchien

- Wie führe ich?
- Wie motiviere ich?
- Rasanter Wandel in der Institutionen-
kultur. Wie geht man mit Konflikten
und Diskussionen um?

Generationenfragen auch innerhalb
der Führungskriege.

- gute Führungskräfte, wenn sie
fachlich frei arbeiten können.
- wie ist der menschliche Umgang?
was tun mit vorhandenen Strukturen
und mit Mitarbeitenden, die man geerbt
hat?

Führung läuft nicht nebenher.
Vollzeitjob. Oft herausfordernd!

emanzipatorische Führung

Flache Hierarchien - 2 -

- wie weit muss ich mich anpassen?

- im öffentlichen Dienst und

bei kirchlichen Trägern und bei

Fachkräftemangel ist es oft

Schwierig, Personal weiter zu
entwickeln

- in kleinen Einrichtungen oft schwierig

- wie bringt man Mitarbeitende zu Mitbestimmung?

- Ziehen alle an einem Strang und

in eine Richtung? Gemeinsamkeiten?

Wo wollen wir als Institution hin?

- Es gibt immer klassische Bewahrer?

- Hilfen: Coaching & kollegiale Beratung

- Wer kann Teamentwicklung?

- Oft fehlt es an Zeit.

- Leitungsgremium oft älter

- oft Pädagogen vs. Verwaltung

- Sind alle auf Augenhöhe?

Was sind die 3 größten Hindernisse bei meiner Arbeit?

- Kursleitendenbereich auf Homepage meist getlicht
- Mitarbeitendenführung - manchmal muss man sich von Mitarbeitenden trennen. Das ist ok.
- Qualifizierung: BWL und Jura
- Geld/fehlende Dynamisierung
- Vakanzen; Stellen, die nicht besetzt sind
- Unklarheit durch Herrenberg-Urteil
- Übertragen von Bundesaufgaben auf Weiterbildungsträger
- zu viele Aufgaben als Leitung
- Kursleitendenakquise/Honorarhöhe Stadt/Land Konkurrenz um KZ

Welches Thema sollte das Land NRW oder Bezirksregierung angehen?

Wie erhalten wir Träger Vielfalt?

→ Seminare + Schulung

→ Wissensvermittlung zu Förderungen (Fördermatrix // Landkarte)

→ Förderung sind z.T. nicht offen für WB

Sorge, dass Träger verschwinden.

Was einmal weg ist, ist schwer wieder aufzubauen.

~~Wissen~~ Weiterbildung mit Denken.
Wenn es um (Förderung) von Bildung geht

↳ Sichtbarkeit der WB → sind wir wichtig?

↳ Kommunal & Land

Teilnehmender Altkurs

— Wissen/Schulung

Sondervermögen

→ WB gleichberechtigt zu Schule ermöglichen

→ Infrastruktur ist veraltet ("Gebäude brechen z.T. zusammen")

→ Entwicklungsspreuschale: Anwandbar bei 1 HPM / IT, Software, Technik

→ Dynamisierung zurück bringen