

## Das Gleichstellungsbüro der Bezirksregierung Düsseldorf

Ansprechpartnerinnen für alle  
Mitarbeitenden

## Diversity Management

Das **Diversity Management** der Bezirksregierung Düsseldorf bezieht sich auf die 7 Vielfaltsdimensionen:

- Alter
- Ethnische Herkunft
- Geschlecht und geschlechtliche Identität
- Körperliche und geistige Fähigkeiten
- Religion und Weltanschauung
- Sexuelle Orientierung
- Soziale Herkunft

Durch das **Diversity Management** strebt die Bezirksregierung nach diesen Zielen:

- Förderung von Chancengleichheit und Schaffung von inklusiven Strukturen
- Schutz vor Diskriminierung
- Entwicklung einer wertschätzenden und offenen Organisationskultur
- Beitrag zur toleranzfördernden und einladenden Außendarstellung

Unsere Rechtsgrundlage ist das **AGG** und **Art.3 GG**

## Gleichstellungsbeauftragte

Wir sind zum einen **Beratungs- und Unterstützungsorgan**:

- Indem wir in der Behörde z.B. die Vereinbarkeit von Beruf und Familie voranbringen.
- Ziel ist u.a. die Förderung von Frauen, paritätisch besetzten Arbeitseinheiten und die Gleichbehandlung und Berücksichtigung aller Mitarbeitenden.
- Wir beraten, unterstützen und vermitteln
- informieren über Rechtsgrundlagen und das Paritätspapier zum Gleichstellungsauftrag
- und sorgen für Vernetzung.

Zum anderen sind wir **Kontroll- und Überwachungsorgan** für die Belange der Gleichstellung:

- Indem wir an Auswahlverfahren und an allen für das Personal relevanten Entscheidungen auch in organisatorischer & sozialer Hinsicht mitwirken, die Personalratsvorlagen zur Kenntnis nehmen,
- die unmittelbare Anlaufstation als Antidiskriminierungsstelle für alle bieten und
- diverse Interventions- und Präventionsmöglichkeiten anbieten.

Rechtsgrundlage hier ist das **LGG NRW**.

## Integrationsbeauftragte

Wir unterstützen dabei, **integrationsfördernde Aspekte** im Rahmen der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen:

- wirken bei der Umsetzung von Maßnahmen mit, die Auswirkung auf Menschen mit Einwanderungsgeschichte haben
- tragen zur Vernetzung und Stärkung interkultureller Öffnung und Integration bei
- Stärken die Sensibilität für die Mitarbeitenden bzgl. integrationsbezogener Themen
- Unterstützen & empowern Kolleginnen und Kollegen mit Einwanderungsgeschichte in diesbezüglichen Anliegen

Wir tauschen uns mit Institutionen, Einrichtungen und Vereinen im Integrationsbereich aus, um innerhalb der Bezirksregierung

- **sensibilisieren,**
- **informieren und**
- **beraten**

zu können.

Wir beziehen uns in unserem Handeln auf das **TIntG NRW** und dem dazugehörigen **Erlass** über die Bestellung von Integrationsbeauftragten bei den Bezirksregierungen.

## Wer sind wir?



**Sabine Mansour** (Foto, rechts)

Gleichstellungsbeauftragte

0211 475-2210

sabine.mansour@brd.nrw.de

**Christiane Pflug-Schimmel** (Foto, links)

Stellv. Gleichstellungsbeauftragte

0211 475-5680

christiane.pflug-schimmel@brd.nrw.de

## Sie brauchen Unterstützung?

Haben Sie Fragen zum Thema Mutterschutz, Schwangerschaft, Wiedereingliederung?

Möchten Sie Ihre Erfahrungen mit den Vielfaltsdimensionen mit uns teilen?

Oder möchten Sie einfach nur wissen, wann und wo unsere nächste Veranstaltung ansteht?



Dann kommen Sie gerne auf uns zu!

All Ihre Anliegen werden vertraulich behandelt.

**Unsere Funktionspostfächer:**

Gleichstellungsbeauftragte@brd.nrw.de

Diversity@brd.nrw.de

Beschwerdestelle-AGG@brd.nrw.de

Integrationsbeauftragte@brd.nrw.de

**Herausgeberin:**

Bezirksregierung Düsseldorf

Vanessa Nolte, Pressereferentin

Cecilienallee 2, 40474 Düsseldorf

**Stand:** Februar 2025

**Fotos:** Titel: © Anna - stock.adobe.com