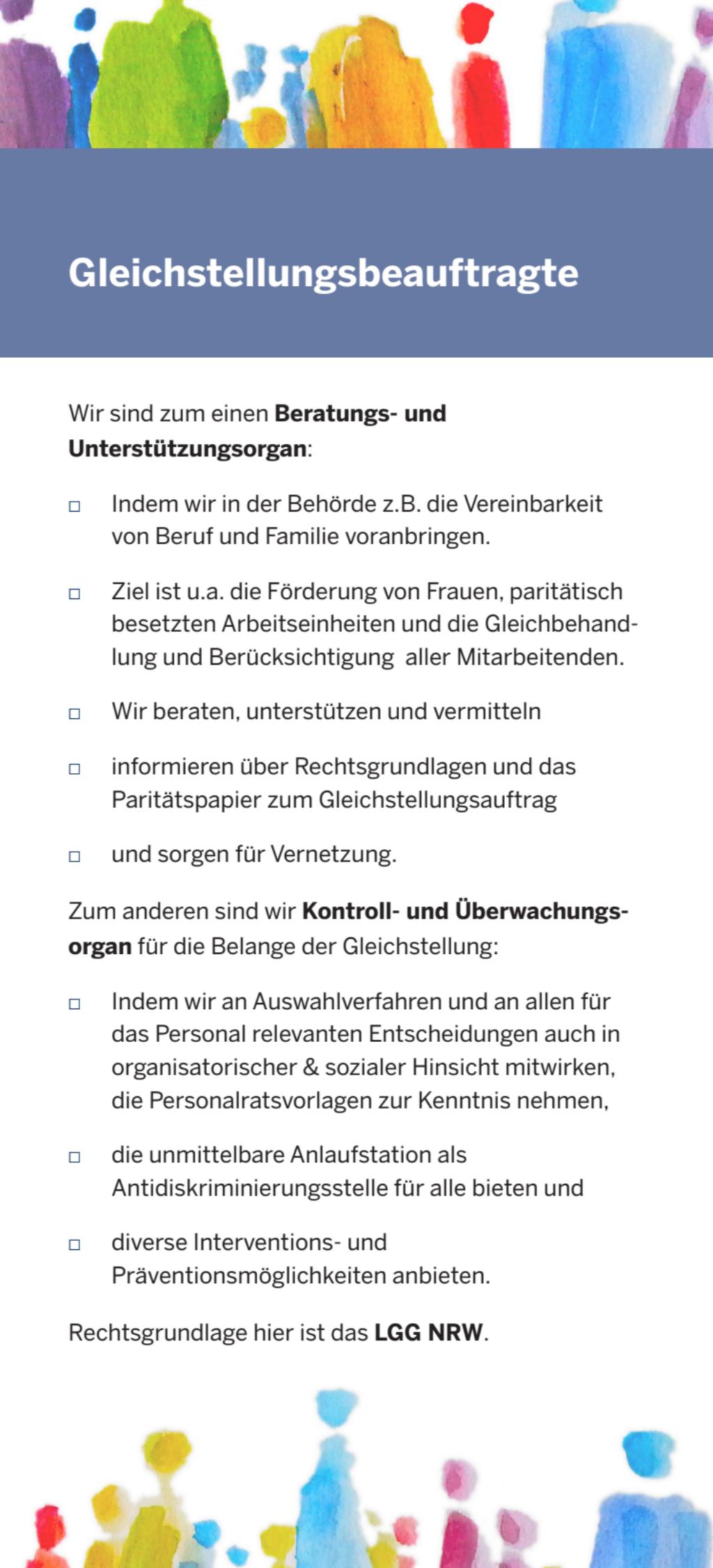




## Das Gleichstellungsbüro der Bezirksregierung Düsseldorf

Ansprechpartnerinnen für alle  
Mitarbeitenden



[www.brd.nrw.de](http://www.brd.nrw.de)

## Diversity Management

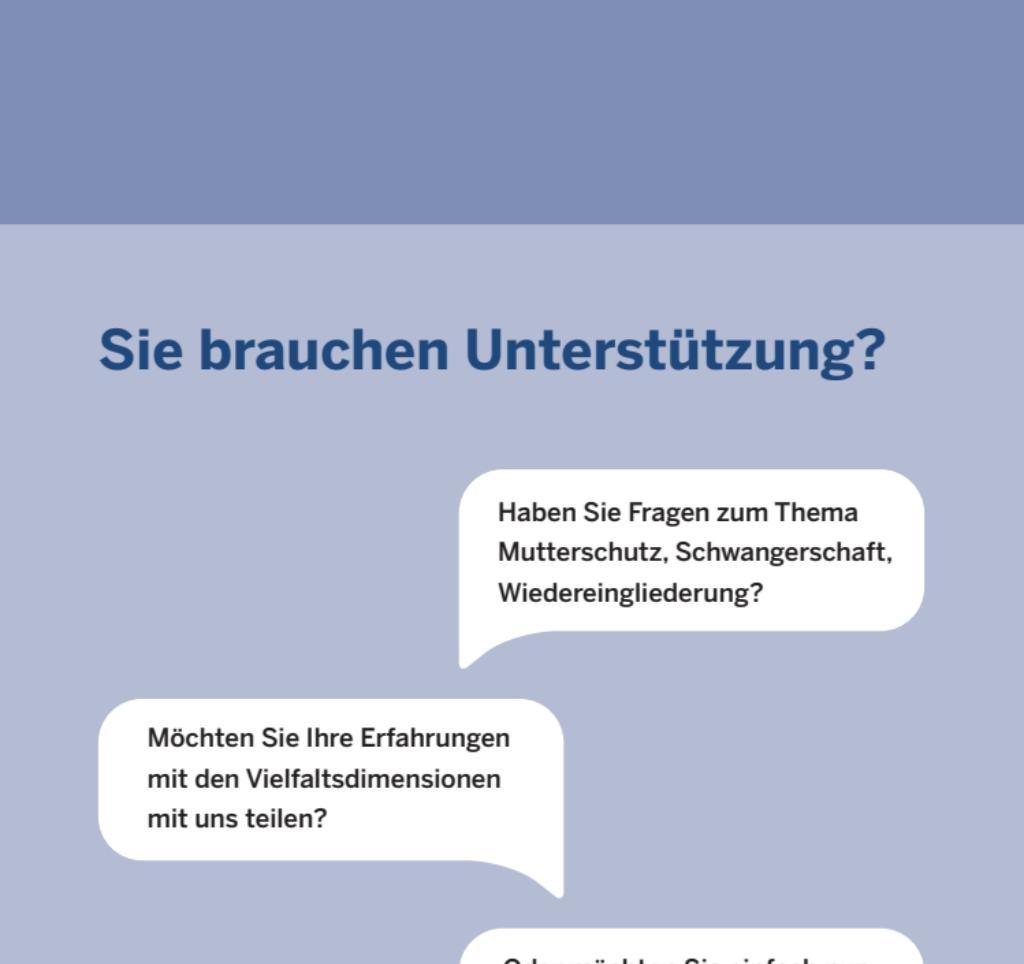
Das **Diversity Management** der Bezirksregierung Düsseldorf bezieht sich auf die 7 Vielfaltsdimensionen:

- Alter
- Ethnische Herkunft
- Geschlecht und geschlechtliche Identität
- Körperliche und geistige Fähigkeiten
- Religion und Weltanschauung
- Sexuelle Orientierung
- Soziale Herkunft

Durch das **Diversity Management** strebt die Bezirksregierung nach diesen Zielen:

- Förderung von Chancengleichheit und Schaffung von inklusiven Strukturen
- Schutz vor Diskriminierung
- Entwicklung einer wertschätzenden und offenen Organisationskultur
- Beitrag zur toleranzfördernden und einladenden Außendarstellung

Unsere Rechtsgrundlage ist das **AGG** und **Art.3 GG**



## Gleichstellungsbeauftragte

Wir sind zum einen **Beratungs- und**

**Unterstützungsorgan:**

- Indem wir in der Behörde z.B. die Vereinbarkeit von Beruf und Familie voranbringen.

- Ziel ist u.a. die Förderung von Frauen, paritätisch besetzten Arbeitseinheiten und die Gleichbehandlung und Berücksichtigung aller Mitarbeitenden.

- Wir beraten, unterstützen und vermitteln

- informieren über Rechtsgrundlagen und das Paritätspapier zum Gleichstellungsauftrag

- und sorgen für Vernetzung.

Zum anderen sind wir **Kontroll- und Überwachungsorgan** für die Belange der Gleichstellung:

- Indem wir an Auswahlverfahren und an allen für das Personal relevanten Entscheidungen auch in organisatorischer & sozialer Hinsicht mitwirken, die Personalratsvorlagen zur Kenntnis nehmen,

- die unmittelbare Anlaufstelle für alle bieten und

- diverse Interventions- und Präventionsmöglichkeiten anbieten.

- Unterstützen & empowern Kolleginnen und Kollegen mit Einwanderungsgeschichte in diesbezüglichen Anliegen

Rechtsgrundlage hier ist das **LGG NRW**.



## Integrationsbeauftragte

Wir unterstützen dabei, **integrationsfördernde**

**Aspekte** im Rahmen der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen:

- wirken bei der Umsetzung von Maßnahmen mit, die Auswirkung auf Menschen mit Einwanderungsgeschichte haben

- tragen zur Vernetzung und Stärkung interkultureller Öffnung und Integration bei

- Stärken die Sensibilität für die Mitarbeitenden bzgl. integrationsbezogener Themen

- Unterstützen & empowern Kolleginnen und Kollegen mit Einwanderungsgeschichte in diesbezüglichen Anliegen

Wir tauschen uns mit Institutionen, Einrichtungen und Vereinen im Integrationsbereich aus, um innerhalb der Bezirksregierung

- sensibilisieren,

- informieren und

- beraten

zu können.

Wir beziehen uns in unserem Handeln auf das

**IntG NRW** und dem dazugehörigen **Erlass** über die Bestellung von Integrationsbeauftragten bei den Bezirksregierungen.



## Wer sind wir?



Sabine Mansour (Foto, rechts)

Gleichstellungsbeauftragte

0211 475-2210

[sabine.mansour@brd.nrw.de](mailto:sabine.mansour@brd.nrw.de)

Christiane Pfug-Schimmele (Foto, links)

0211 475-5680

[christiane.pfug-schimmele@brd.nrw.de](mailto:christiane.pfug-schimmele@brd.nrw.de)

**Haben Sie Fragen zum Thema  
Mutterschutz, Schwangerschaft,  
Wiedereingliederung?**

**Möchten Sie Ihre Erfahrungen  
mit den Vielfaltsdimensionen  
mit uns teilen?**

**Oder möchten Sie einfach nur  
wissen, wann und wo unsere  
nächste Veranstaltung ansteht?**

**Dann kommen Sie gerne auf uns zu!  
All Ihre Anliegen werden vertraulich behandelt.**

**Unsere Funktionspostfächer:**

**Gleichstellungsbeauftragte@brd.nrw.de**

**Diversity@brd.nrw.de**

**Beschwerdestelle-AGG@brd.nrw.de**

**Integrationsbeauftragte@brd.nrw.de**

**Herausgeber:**

**Bezirksregierung Düsseldorf**

**Ceciliaallee 2, 40474 Düsseldorf**

**Stand: Februar 2025**

**Fotos: Titel: © Anna - stock.adobe.com**