



WIR SUCHEN

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine/n technische Dezernentin/technischen Dezernenten (m/w/d)

**im Dezernat 32 „Regionalentwicklung“
(Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt –
ehemals höherer techn. Verwaltungsdienst)**

ÜBER UNS

Mit einer Fläche von 5.300 km² und etwa 5,2 Millionen Einwohnern ist der Regierungsbezirk Düsseldorf der dichtest besiedelte und einwohnerstärkste Bezirk in Deutschland. In diesem besonderen Umfeld nimmt die Bezirksregierung Düsseldorf seit über 200 Jahren als staatliche Mittelbehörde und allgemeine Vertretung der Landesregierung im Bezirk Aufgaben fast aller Landesministerien wahr. Mehr als 2000 Mitarbeitende beschäftigen sich mit den unterschiedlichsten Themenbereichen vom Umwelt- und Arbeitsschutz über Schule, regionale Entwicklung, Verkehr, Gesundheit und Soziales bis zur Gefahrenabwehr.

Als Regionalplanungsbehörde hat das Dezernat 32 die Aufgabe, zusammen mit dem Regionalrat Düsseldorf den Regionalplan zu erarbeiten, aufzustellen und zu ändern.

Damit die im Regionalplan enthaltenen Ziele der Raumordnung beachtet werden, wird die Regionalplanungsbehörde bei raumbedeutsamen Planungen und Vorhaben beteiligt. Hier gilt es, eine Vielzahl von unterschiedlichen Raumnutzungsansprüchen aufeinander abzustimmen, um Freiräume zu erhalten, Flächen für Wohnen und Arbeiten zu schaffen und die räumlichen Voraussetzungen für eine funktionierende Infrastruktur zu sichern.

IHRE ZUKÜNFTIGEN AUFGABEN:

Ihre Aufgabengebiete im Dezernat 32 – Regionalentwicklung – werden bestimmt durch interdisziplinäres Arbeiten in der Regionalplanung und umfassen insbesondere Fragestellungen aus den Sachgebieten „Schutz und Entwicklung des Freiraums“ und „Strategische Umweltprüfung“.

Hierzu gehören insbesondere

- die Leitung des Sachgebietes Freiraum,

- die Strategische Umweltprüfung im Rahmen von Regionalplanverfahren,
- die Erfassung, Bewertung und Anwendung freiraumbezogener Planungsgrundlagen,
- die federführende Weiterentwicklung eines Freiraummonitorings,
- die raumordnerische Beurteilung von raumbedeutsamen Planungen und Maßnahmen, insbesondere im Hinblick auf regionalplanerische Darstellungen im Sachgebiet Freiraum,
- die Prüfung der Anpassung von Bauleitplänen an die Ziele der Raumordnung,
- Verfahren zur Aufstellung oder Änderung des Regionalplans.

IHR PROFIL

Das sollten Sie auf fachlicher Ebene mitbringen

Abgeschlossenes Studium als Dipl.-Ing. (Diplom 2/Univ./TU/TH) bzw. als Master der Fachrichtungen Landschaftsplanung oder Landschaftspflege. Ein erfolgreich abgeschlossener Vorbereitungsdienst für die Laufbahn des zweiten Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 (ehemals höherer technischer Verwaltungsdienst) im Verwaltungsdienst des Landes Nordrhein-Westfalen, Fachrichtung Landespflege ist von Vorteil.

Erforderlich ist eine mehrjährige Berufserfahrung mit Führungsaufgaben in der räumlichen Gesamtplanung (Regional- oder Bauleitplanung) oder der Landschaftsplanung.

Von Vorteil sind vertiefte Kenntnisse in den folgenden Bereichen:

- Strategische Umweltprüfung,
- Landschaftsökologische bzw. naturschutzfachliche Kenntnisse mit Bezug zum Planungsraum,
- Arten- und Biotopschutz, heimische Fauna/Vegetation,
- Raumordnungs- und Planungsrecht.

Der sichere Umgang mit den gängigen Programmen Word, Excel, PowerPoint und Outlook ist erforderlich.

Im Umgang mit geographischen Informationssystemen sind Grundkenntnisse von Vorteil.

Das macht Ihre Persönlichkeit aus

Sie sind ein Teamplayer, der sich auszeichnet durch

- Interesse an Aufgaben der Freiraumsicherung und -entwicklung im regionalen Kontext
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue planerische Themenbereiche und rechtliche Anforderungen
- Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit und hohe Einsatzbereitschaft für kooperatives und interdisziplinäres Zusammenarbeiten in einem motivierten Team
- die Bereitschaft sich regelmäßig fortzubilden und Veränderungen der Rechtslage aktiv zu verfolgen
- Zuverlässigkeit und Sorgfalt
- Fähigkeit, Arbeitsergebnisse in Wort und Schrift überzeugend darzustellen und zu vertreten
- hohes Maß an Selbständigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität
- Bereitschaft zur Weiterbildung

WIR BIETEN IHNEN:

- einen sicheren Arbeitsplatz mit Entwicklungschancen
- eine vielseitige und anspruchsvolle Tätigkeit,

- ein angenehmes Betriebsklima in,
- eine qualifizierte fachliche Begleitung im Rahmen der Einarbeitung,
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie (z.B. durch Kita mit U3-Betreuung und für den Notfall: Eltern-Kind-Büros, Kinderferienbetreuung)
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeitmodelle, u.a. eine großzügige Gleitzeitregelung und unterschiedliche Modelle zum mobilen Arbeiten
- ein umfangreiches, breitgefächertes Weiterbildungsangebot, sowohl fachlich als auch persönlich
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifangestellte
- eine moderne, ergonomische Ausstattung der Büro-Arbeitsplätze
- Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

KONDITIONEN:

Die Stelle ist in Vollzeit und **unbefristet** zu besetzen. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L).

Die Eingruppierung erfolgt in Entgeltgruppe 14 TV-L. Die Stufenzuordnung erfolgt je nach spezifischer Berufserfahrung. Weitere Informationen zur Vergütung finden Sie u.a. unter www.finanzverwaltung.nrw.de/bezuegetabellen.

Die vielfältigen Aufgabenbereiche der Bezirksregierung Düsseldorf ermöglichen auch unterschiedliche Verwendungsmöglichkeiten im zukünftigen Berufsleben.

DAS IST UNS WICHTIG:

Die Bezirksregierung Düsseldorf tritt für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld ein, das Talente auf Grund ihrer Leistungen schätzt - unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

Wir haben deshalb die



www.charta-der-vielfalt.de.

Wir verfolgen offensiv das Ziel zur beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern. Als moderne Landesbehörde setzen wir auf qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber, um gegenwärtig und in Zukunft einen ausgewogenen Anteil von Frauen und Männern in unserer Verwaltung sicherzustellen. Wir wollen weibliche und männliche Fachkräfte gleichermaßen ansprechen und ermutigen sich zu bewerben.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Menschen sind erwünscht. Zur Berücksichtigung einer Schwerbehinderung oder Gleichstellung weisen Sie diese bitte durch geeignete Unterlagen nach.

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

SIND SIE NEUGIERIG GEWORDEN?

Dann senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung bitte per E-Mail bis zum **01.03.2024** unter Angabe des Betreffs „**Dez. 32/techn. Dez. Freiraum**“ und Beachtung der u. a. **Hinweise** an die E-Mail-Adresse:

bewerbungen@brd.nrw.de

SIE WOLLEN MEHR ERFAHREN? Dann rufen Sie uns doch einfach an:

Auskünfte zum Arbeitsbereich erhalten Sie bei Herrn von der Heiden unter 0211/ 475-2406. Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren wenden Sie sich bitte an Herrn Gerlach (Tel. 0211/ 475-2313).

Werden Sie Teil dieser spannenden Behörde!

DATENSCHUTZ

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass die für das Auswahlverfahren erforderlichen personenbezogenen Daten durch die Bezirksregierung Düsseldorf gespeichert und verarbeitet werden. Ihre Daten werden nicht an Dritte weitergegeben. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Daten unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen gelöscht. Sie können Ihr Einverständnis jederzeit widerrufen. In diesem Falle kann Ihre Bewerbung nicht mehr im weiteren Auswahlverfahren berücksichtigt werden. Weitere datenschutzrechtliche Informationen können Sie unserer [Internetseite](#) entnehmen.

[Dort](#) finden Sie auch die Anforderungen und Möglichkeiten für den Versand einer verschlüsselten E-Mail.

Hinweise:

- im Betreff Ihrer E-Mail ist ausschließlich die Ausschreibungsbezeichnung „Dezernat 32/techn. Dez. Freiraum“ anzugeben;
- das Anschreiben und sämtliche Anlagen sind im pdf-Format beizufügen;
- es können **nur** Bewerbungen mit vollständigen Nachweisen (Lebenslauf, Zeugnisse, Berufsausbildung, Arbeitszeugnisse, Studienunterlagen, Beurteilungen, relevante Fortbildungsmaßnahmen, usw.) berücksichtigt werden;
- Ihre Bewerbung sollte eine Telefonnummer enthalten, unter der Sie auch kurzfristig zu erreichen sind.